

Führungskultur heute

Scheinbar unlösbare Probleme lösen

Im Wettstreit um die besten Mitarbeiter wird zukünftig mehr und mehr die Unternehmenskultur entscheiden. Mitarbeiter wollen nicht nur angestellt sein, sondern auch aktiv mitarbeiten.

Manche Ärgernisse in Unternehmen tauchen immer wieder auf. So sehr man auch daran arbeitet, die Unzufriedenheit bleibt. Könnte man diese Ärgernisse gemeinsam beseitigen, würde sich das Ergebnis positiv die Unternehmenskultur und die Kundenbeziehungen niederschlagen.

Nach einer international erprobten Managementmethode lassen sich Problemstellungen in Unternehmen in 6 Bereiche einteilen. Die Lösung der davon direkt fassbaren Themen führt durch die intensive Zusammenarbeit zur Bewältigung auch der scheinbar unlösbaren Probleme.

Ziel des Seminars ist die Hilfestellung zur Einordnung von Ärgernissen in die verschiedenen Bereiche und die Vorstellung von Konzepten, um Problemstellungen Stück für Stück abzubauen.

- **Was hemmt unser Unternehmen voranzukommen**
- **Die 6 Stufen der Unzufriedenheit**
- **2 Methoden für Lösungsansätze**
- **Der Workshop „Hilf dir selbst“**
- **Die Umsetzung im eigenen Unternehmen**

Teilnehmer: Menschen mit Führungsverantwortung

Dozent/Trainer: Helmut König

Termin/Dauer: 1 Tage

Helmut König, KÖNIGSKONZEPT
35516 Münzenberg, Mittelstr. 19
Tel. 0172 9201709, Festnetz 06033 746634
koenig@koenigskonzept.de;
www.koenigskonzept.de

